

COMPARATIVO ENTRE SALÁRIO-BASE, REMUNERAÇÃO E GÊNERO NA ITAIPU - DADOS DE OUTUBRO DE 2024

Os enquadramentos de carreira na Itaipu são geridos pelo Plano de Carreira e Remuneração por Competências (PCR). A tabela comparativa entre os gêneros na empresa considerando cargo amplo, salário-base e tempo de casa é a seguinte:

COMPARATIVO SALARIO-BASE - GÊNERO

Cargo Amplo	Feminino			Masculino			Geral		
	Salário-Base	Tempo de Empresa	Efetivo	Salário Base	Tempo de Empresa	Efetivo	Salário Base	Tempo de Empresa	Efetivo
Profissional de Nível Fundamental	-	-	-	6.499,05	14,21	82	6.499,05	14,21	82
Profissional de Nível Suporte	8.506,37	12,65	66	8.245,50	13,88	197	8.310,96	13,57	263
Profissional de Nível Técnico	8.926,56	10,57	21	8.876,74	11,06	278	8.880,24	11,03	299
Profissional de Nível Universitário	15.205,89	10,96	164	16.324,44	11,89	469	16.034,64	11,65	633
Total Geral	12.918,90	11,37	251	11.969,96	12,23	1.026	12.156,48	12,06	1.277

Quando consideramos os enquadramentos de carreira acrescidos de adicionais como Gratificação de Função Gerencial, Adicional Regional e Anuênio, o resultado é o seguinte:

COMPARATIVO REMUNERAÇÃO - GÊNERO

Cargo Amplo	Feminino			Masculino			Geral		
	Remuneração	Tempo de Empresa	Efetivo	Remuneração	Tempo de Empresa	Efetivo	Remuneração	Tempo de Empresa	Efetivo
Profissional de Nível Fundamental	-	-	-	8.334,77	14,21	82	8.334,77	14,21	82
Profissional de Nível Suporte	11.387,54	12,65	66	11.016,18	13,88	197	11.109,38	13,57	263
Profissional de Nível Técnico	11.108,41	10,57	21	11.181,41	11,06	278	11.176,28	11,03	299
Profissional de Nível Universitário	21.090,67	10,96	164	22.474,43	11,89	469	22.115,92	11,65	633
Total Geral	17.704,08	11,37	251	16.084,38	12,23	1.026	16.402,74	12,06	1.277

Quando finalmente são somados também os adicionais relacionados à exposição aos riscos ocupacionais, como Periculosidade e Insalubridade, temos este resultado:

COMPARATIVO REMUNERAÇÃO - GÊNERO

Cargo Amplo	Feminino			Masculino			Geral		
	Remuneração	Tempo de Empresa	Efetivo	Remuneração	Tempo de Empresa	Efetivo	Remuneração	Tempo de Empresa	Efetivo
Profissional de Nível Fundamental	-	-	-	9.909,48	14,21	82	9.909,48	14,21	82
Profissional de Nível Suporte	11.579,06	12,65	66	12.599,17	13,88	197	12.343,18	13,57	263
Profissional de Nível Técnico	12.358,39	10,57	21	13.527,85	11,06	278	13.445,72	11,03	299
Profissional de Nível Universitário	21.471,95	10,96	164	23.822,82	11,89	469	23.213,75	11,65	633
Total Geral	18.108,14	11,37	251	17.766,34	12,23	1.026	17.833,52	12,06	1.277

Deduz-se, desta forma, que considerando o enquadramento de carreira não existe tratamento distinto entre gêneros na Itaipu. Na terceira tabela, a diferença apresentada na remuneração entre homens e mulheres nos cargos amplos de PNS, PNT e PNU ocorre porque há um número muito maior de homens trabalhando em áreas de risco e, por isso, recebendo adicionais de Periculosidade e Insalubridade, o que reflete na média remuneratória final. Isso acontece apenas em função da natureza da atividade, e não de distinção de gênero. Esses adicionais também impactam no que o governo federal considera como Remuneração Média, no Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

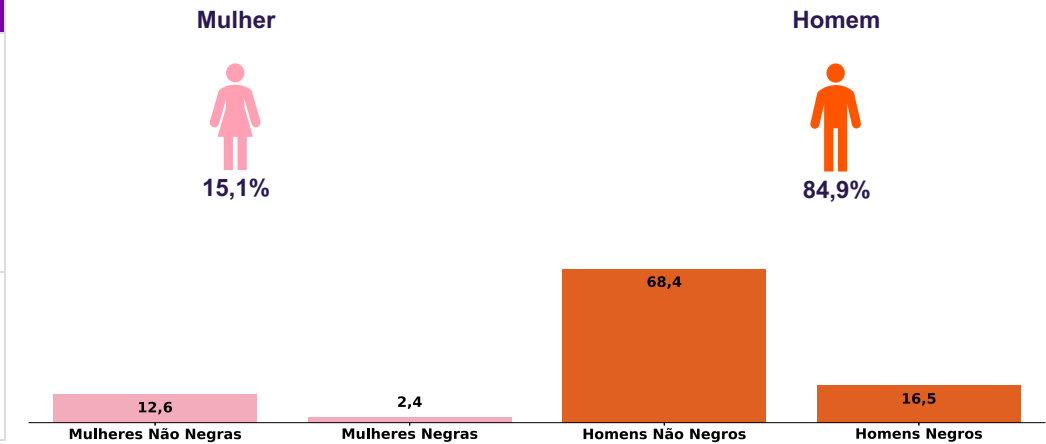
Empregador: 00.395.988/0012-98 / Quant. de trabalhadores: 1028

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 107,3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 91,4%

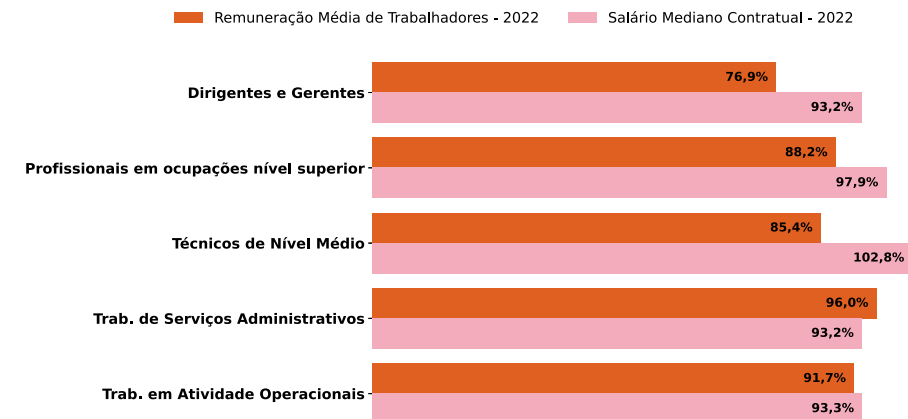
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	107,3%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	91,4%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	📄
Cumprir metas de produção	📄
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	📄
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	📄
Tempo de experiência profissional	📄
Capacidade de trabalho em equipe	📄
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	📄
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	👤👤👤👤
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	📄

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

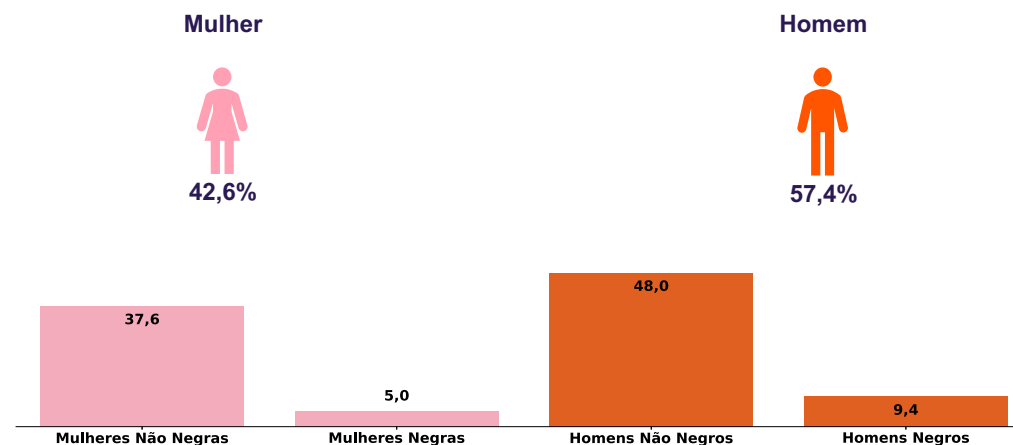
Empregador: 00.395.988/0014-50 / Quant. de trabalhadores: 202

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 91,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 94,1%

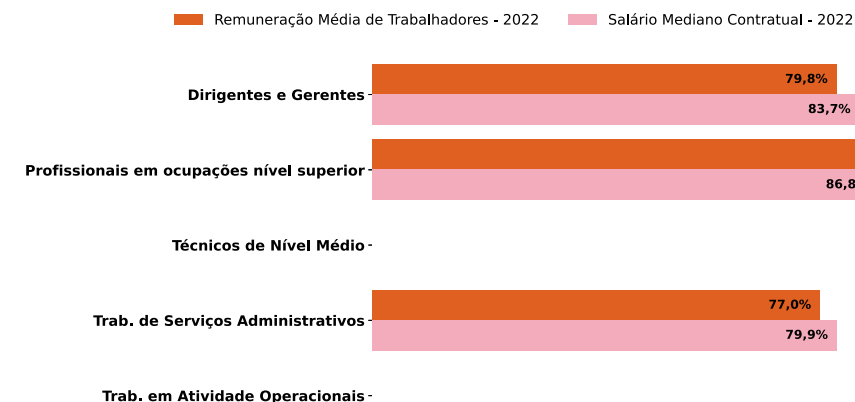
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	91,9%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	94,1%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☑️
Cumprir metas de produção	☑️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	☑️
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☑️
Tempo de experiência profissional	☑️
Capacidade de trabalho em equipe	☑️
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☑️
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☑️☑️☑️☑️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	☑️
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	☑️